



“FORMULARIO 931, DECLARACIÓN EN LÍNEA Y LEY DE PROMOCIÓN DEL TRABAJO REGISTRADO”

Dallazuana, Agustín

agustindallazuana@hotmail.com

Rodaris, Laura

laurodaris@gmail.com

Rodríguez, Francisco

panchoarusa@gmail.com

22/09/2015



COMISIÓN
JÓVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. MARCO TEÓRICO.....	4
2.1. Antecedentes u Bases Teóricas:	4
2.2. Objetivos:	5
2.2.1. Objetivo General del Trabajo	5
2.2.2. Objetivos Específicos del Trabajo	5
3. METODOLOGIA	6
4. DESARROLLO	7
5. CONCLUSIONES.....	29
5.1. Recomendaciones:	29
6. BIBLIOGRAFIA.....	30

1. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo está abocado a la confección del formulario 931 a través del servicio de AFIP “Declaración en Línea” y su relación con la Ley de Promoción del Trabajo Registrado.

Con la finalidad de proveer las herramientas necesarias para la ejecución de las tareas realizadas por los jóvenes profesionales que están iniciando su actividad.

Para la confección del trabajo, en primer lugar se realiza una breve reseña teórica del tema, y en segundo lugar, se plantea un caso práctico con la finalidad de facilitar la comprensión del tema bajo análisis.

La importancia del trabajo radica en que mediante la Resolución General 3758/2015, AFIP ha dispuesto incrementar la nómina base para la inclusión de empleadores en la utilización del servicio denominado “Declaración en Línea”, como obligatorio para aquellos que tengan hasta doscientos empleados a partir del mes de abril 2015 y en forma optativo para aquellos que posean entre doscientos y trescientos empleados.

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes u Bases Teóricas:

En primer lugar podemos decir que el formulario 931 es una declaración jurada que se utiliza para determinar nominativamente e ingresar los aportes y contribuciones con destino a los distintos subsistemas de la seguridad social.

Una forma de realizarlo es a través del Servicio Declaración en Línea, el cual es un sistema informático que permite a los empleadores obtener la declaración jurada determinativa de aportes y contribuciones, confeccionada sobre la base de los datos del período inmediato anterior a aquel que se declara, si existiera, más las novedades registradas en el sistema Simplificación Registral.

Asimismo, a partir del período abril de 2015 y siguientes se estableció que el Servicio Declaración en Línea sea obligatorio para aquellos empleadores que posean hasta doscientos empleados. Será optativo para aquellos empleadores que posean entre doscientos uno y trescientos empleados. La declaración en línea se utilizará tanto para declaraciones juradas originales o rectificativas.

Por otro lado, se encuentran excluidos los empleadores que registren más de 300 trabajadores en el período mensual que se declara, en función de la información que surja de la DDJJ correspondiente al mes inmediato anterior, si existiera, y de las novedades suministradas mediante el sistema Simplificación Registral. Los cuales deberán declararse mediante el aplicativo SICOSS.

Además debemos tener en cuenta que los empleadores gozan de un beneficio establecido por la Ley 26.940. El mismo es un régimen que constituye una reducción en el pago de contribuciones para empleadores en función a la cantidad de trabajadores que poseen. Este régimen busca estimular el blanqueo de personal actualmente no registrado.

Las reducciones que pueden gozar los empleadores son las siguientes:

- Los Microempleadores que posean hasta 5 trabajadores contratados a jornada completa por tiempo indeterminado gozan de una reducción del 50% de las contribuciones patronales en forma permanente. En caso de contar con personal contratado a tiempo parcial, la reducción será del 25%.



COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!

- Para aquellos empleadores que tengan hasta 15 trabajadores, en el caso de ingreso de un nuevo trabajador, gozarán de un beneficio para los primeros 12 meses del 100% de las contribuciones y para los segundos 12 meses del 75%.
- Para aquellos empleadores que tengan entre 16 y 80 trabajadores, en el caso de ingreso de un nuevo trabajador, gozarán de un beneficio del 50% de las contribuciones para los primeros 24 meses.

Cabe aclarar que quedan excluidos del presente régimen el personal de casas particulares y los empleadores incluidos en el REPSAL (Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales).

2.2.Objetivos:

2.2.1. Objetivo General del Trabajo

- Desarrollar una guía teórica-práctica para la confección del formulario 931 (declaración en línea) y ley de promoción del trabajo registrado.

2.2.2. Objetivos Específicos del Trabajo

- Brindar las bases prácticas necesarias para que los jóvenes profesionales puedan confeccionar el formulario 931.
- Dar a conocer las ventajas que la ley de promoción del trabajo registrado otorga.

3. METODOLOGIA

En la presente sección se procederá a enumerar las distintas herramientas metodológicas que serán utilizadas a lo largo del desarrollo del trabajo.

La metodología a utilizar será principalmente la recolección y análisis de datos de distintas fuentes para realizar un esquema general simplificado de la información relevante para la realización del tema en cuestión.

El trabajo se realizará paso a paso a través de capturas de pantalla de un caso práctico de un empleador dedicado a la gastronomía que posee dos trabajadores.

Plan de actividades:

MES	ACTIVIDAD
MAYO	Constitución del grupo. Elección del tema. Organización del Grupo Distribución de Tareas
JUNIO	Búsqueda de Información Consultas técnicas a profesionales
JULIO	Esquema de Trabajo Desarrollo del Trabajo
SEPTIEMBRE	Entrega del Trabajo Correcciones Efectuadas Exposición del Trabajo Evaluación del Trabajo
NOVIEMBRE	Presentación GJP 2.0

4. DESARROLLO

RÉGIMEN DE PROMOCIÓN DE CONTRATACIÓN DE TRABAJO REGISTRADO

SUJETOS ALCANZADOS

Empleadores inscriptos del sector privado (empresario individual o cualquier forma jurídica adoptada):

- Administración Federal de Ingresos Públicos, excepto Personal de Casas Particulares.
- RENATEA (Agrarios).
- IERIC (Obreros de la Industria de la Construcción). Estos empleadores no se eximen de las contribuciones patronales con destino al IERIC.

REQUISITOS

- Incrementar el personal permanente respecto del periodo base (Marzo 2014)
- Conservar la plantilla de trabajadores en tal carácter

CONTRIBUCIONES PATRONALES CON REBAJA

Incluidas en el régimen	Excluidas
✓ SIPA	✓ Obra social
✓ INSSJYP	✓ Seguro de vida
✓ FNE	✓ LRT
✓ Asignaciones familiares	✓ Contribuciones a regímenes previsionales diferenciales
✓ RENATEA	✓ PCP

PERÍODO DE BENEFICIOS Y DOTACIÓN DEL PERSONAL

Dotación de hasta 15 trabajadores	Dotación de entre 16 y 80 trabajadores
1ros 12 meses: no ingresa las contribuciones indicadas	24 meses: ingresa el 50 % de las contribuciones indicadas
2dos 12 meses: ingresa el 25 % de las contribuciones indicadas	

No gozan de los beneficios las dotaciones de más de 80 trabajadores

EXCLUSIÓN DEL RÉGIMEN

- Los trabajadores que hubieran sido declarados en el régimen general de la seguridad social antes de la entrada en vigencia de la ley y hasta la fecha en que las disposiciones tengan efecto y continúen trabajando para el mismo empleador.
- Los que hayan sido declarados en el régimen general de la seguridad social y luego de producido el distracto laboral, cualquiera fuese su causa, sean reincorporados por el mismo empleador dentro de los 12 meses, contados a partir de la fecha de la desvinculación.
- El nuevo dependiente contratado dentro de los 12 meses contados a partir de la extinción incausada de la relación laboral de un trabajador que haya estado comprendido en el régimen general de la seguridad social.
- Incurrir en uso abusivo del beneficio.
- Superar la cantidad de trabajadores.
- Encontrarse incluido en el REPSAL.



COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!

PERSONAL OCUPADO

No se considerarán parte de la plantilla de personal ocupado, a los trabajadores incorporados bajo las siguientes modalidades de contratación:

- Plazo fijo,
- Contrato eventual,
- Trabajadores contratados en el marco del régimen para el personal de la industria de la construcción instituido por la Ley N° 22.250 y su modificatoria,
- Trabajadores temporarios del Régimen de Trabajo Agrario de la Ley N° 26.727.

¿DESDE CUÁNDO OPERA LA EXCLUSIÓN?

La exclusión opera en forma automática desde que se produce cualquiera de las causales indicadas.

DECAIMIENTO O PÉRDIDA DEL BENEFICIO

- El incumplimiento de los requisitos de incremento de la nómina de personal, y la incursión en las causales de exclusión señaladas, producirán la pérdida de los beneficios otorgados.
- Los empleadores deberán rectificar las posiciones correspondientes e ingresar la proporción de contribuciones patronales con destino a la seguridad social que estuvieron exentas, con más los accesorios (intereses resarcitorios, multas).

Aplicación práctica Formulario 931

El trabajo se desarrollará en base a un caso práctico de un empleador dedicado al rubro gastronómico. El cual posee dos trabajadores a su cargo pertenecientes a la categoría tres del convenio colectivo 401/05 perteneciente a U.T.H.G.R.A.

Dicho empleador goza de los beneficios de la ley de promoción de trabajo registrado, por ser considerado microempleado y poseer menos de cinco trabajadores.

Se poseen los siguientes datos:

	HILDA MÓNICA	MARCELA FABIANA
Fecha de Ingreso	1/10/2006	22/5/2014
% de Antigüedad Según Convenio	5 %	1 %
Presentismo	\$ 432,40	\$ 432,40
Sueldo Básico Tiempo Parcial	\$ 4.324	\$ 4.324
Sumas no Remunerativas	\$ 865	\$ 865
Remuneración Bruta	\$ 4.972,60	\$ 4.799,64

Paso 1. Para la confección del formulario 931, en primer lugar se debe ingresar a la página de AFIP (www.afip.gov.ar) y colocar el CUIT y Clave Fiscal del empleador.

Paso 2. Una vez habilitado el servicio DECLARACIÓN EN LÍNEA, se ingresa al mismo.



Paso 3. La primera tarea a realizar dentro del mismo, será completar por única vez los datos correspondientes al empleador. Para ello hacemos click en PARA ACTUALIZAR SUS DATOS DE EMPLEADOR.

AFIP ADMINISTRACIÓN FEDERAL

Declaración en línea
de Seguridad Social

Usuario: [REDACTED] Cerrar Sesión
CUIT: [REDACTED]
Contribuyente: [REDACTED] Ayuda en línea
INGRESE... domingo, 02 de agosto de 2015

para generar una nueva Declaración Jurada
para actualizar sus datos de Empleador
para consultar...
para cambiar el CUIT de sesión

Preguntas más frecuentes
Temas de Interés
Sr. Empleador:
Antes de aceptar y enviar, verifique los datos involucrados.
RECUERDE que está garantizando la cobertura de salud, riesgos en el trabajo y vejez y muerte de sus empleados.

AFIP ADMINISTRACIÓN FEDERAL

Declaración en línea
de Seguridad Social

Usuario: [REDACTED] Cerrar Sesión
CUIT: [REDACTED]
Contribuyente: [REDACTED] Ayuda en línea
INGRESE... domingo, 02 de agosto de 2015

Datos de Empleador

Asignaciones Familiares:
Compensa AAFP: ☐ Si ☒ No
Periodo Inicio No Compensa: [] [] (mm aaaa)

Ley de Riesgos de Trabajo:
Corresponde LRT: ☐
% alicuota LRT: [0,00] Cuota Fija LRT: [0,00]

Otros:
Tipo de Empleador: Seleccionar
Actividad: Seleccionar
Obra Social: Seleccionar
Zona: Seleccionar
Empleados al 04/2000: 0
Empleados al 01/2004: 0
Empleados al 03/2014: 0 } Cantidad de empleados incluidos en los F931 de estos periodos.
Ley 25922: No Corresponde
Con Póliza S.C.V.O.: ☐

VOLVER GUARDAR Imprimir

Paso 4. ASIGNACIONES FAMILIARES: Se coloca No Compensa, cuando todo el personal se encuentra comprendido en el sistema de pago directo de AAFP, indicando el mes y año en el cual fue determinada por resolución de ANSES su incorporación, pero a partir de Julio del 2010 ANSES establece darle de baja al Sistema Compensador.



COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!



Declaración en línea
de Seguridad Social

Usuario: [REDACTED]
CUIT: [REDACTED]
Contribuyente: [REDACTED]
INGRESE...

Cerrar Sesión



domingo, 02 de agosto de 2015

Datos de Empleador

Asignaciones Familiares:

Compensa AAFP: ☐ Si ☒ No

Período Inicio No Compensa: 07/2010 (mm aaaa)

Ley de Riesgos de Trabajo:

Corresponde LRT: ☒

% alicuota LRT: 10,447

Cuota Fija LRT: 0,60

Otros:

Tipo de Empleador: 1 - Decreto 814/01, artículo 2, inciso B

Actividad: 049 - Actividades no clasificadas

Obra Social: 101208 - O.S.DEL PERSONAL DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACION

Zona: 64 - San Juan

Empleados al 04/2000: 0

Empleados al 01/2004: 0

Empleados al 03/2014: 0

Ley 25922: No Corresponde

Con Póliza S.C.V.O.: ☒

VOLVER

GUARDAR

Imprimir

Paso 5. TIPO DE EMPLEADOR: El sistema despliega una lista, de los distintos tipos de empleadores existentes. En función de lo que corresponda, se pagarán diferentes porcentajes en las contribuciones patronales.

En el caso práctico que se trata corresponde seleccionar DECRETO 814/01, artículo 2, inciso B. En el mismo se pagan un 17% de contribuciones patronales (SIPA, INSSJP, FNE y AAFP).

Usuario: [REDACTED]
CUIT: [REDACTED]
Contribuyente: [REDACTED]
INGRESE...

Cerrar Sesión



domingo, 02 de agosto de 2015

Datos de Empleador

Asignaciones Familiares:

Compensa AAFF: ☐ Si ☒ No

Periodo Inicio No Compensa: 07/2010 (mm aaaa)

Ley de Riesgos de Trabajo:

Corresponde LRT: ☒

% alicuota LRT: 10,447

Cuota Fija LRT: 0,60

Otros:

Tipo de Empleador: 1 - Decreto 814/01, artículo 2, inciso B
Actividad: Seleccionar
Obra Social: 0 - Administración Pública
Zona: 1 - Decreto 814/01, artículo 2, inciso B
Empleados al 04/2000: 2 - Servicios Eventuales, artículo 2, inciso B
Empleados al 01/2004: 4 - Decreto 814/01, artículo 2, inciso A
Empleados al 03/2014: 5 - Servicios Eventuales, artículo 2, inciso A
Ley 25922: 7 - Enseñanza Privada con reducciones
Con Póliza S.C.V.O.: 8 - Enseñanza Privada sin reducciones
Con Póliza S.C.V.O.: ☒

VOLVER

GUARDAR

Imprimir

Paso 6. Luego se procede a cargar los datos relacionados a los trabajadores.
Para ello se ingresa a PARA GENERAR UNA NUEVA DECLARACIÓN JURADA →
CON NÓMINA.

Usuario: [REDACTED]
CUIT: [REDACTED]
Contribuyente: [REDACTED]
INGRESE...

Cerrar Sesión



domingo, 02 de agosto de 2015

para generar una nueva Declaración Jurada sin nómina

para actualizar sus datos de Declaración Jurada con nómina

para consultar... con importación de archivo

para cambiar el CUIT de sesión

Registral.

Preguntas más frecuentes

Temas de Interés

Sr. Empleador:

Antes de aceptar y enviar, verifique los datos involucrados.

RECUERDE que está garantizando la cobertura de salud, riesgos en el trabajo y vejez y muerte de sus empleados.



COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!

Paso 7. Se introduce el periodo correspondiente a liquidar.

Antes de comenzar la carga de datos, se debe verificar que la prima individual del seguro colectivo de vida obligatorio se encuentre actualizada, ya que posteriormente a la carga, si dicho importe es modificado, no será considerado para el cálculo de Aportes y Contribuciones.



COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!



Declaración en línea
de Seguridad Social

Usuario: **ARTURO OSCAR CONEJAL**
CUIT: **20-00000000-0**
Contribuyente: **ARTURO OSCAR CONEJAL**
INGRESE...

[Cerrar Sesión](#)



domingo, 02 de agosto de 2015

Inicio » Selección de DJ » Ingreso de Datos » Resultado del Cálculo » F931 » Envío de DJ

Datos generales:		Período: 07/2015	Versión: 39
		Tipo: Nómina completa	Servicios Eventuales: No
		Secuencia: 0 - Original	Corresponde reducciones: No
Asignaciones Familiares:	Compensa AAFF: No	Período Inicio No Compensa: 07/2010	
Ley de Riesgos de Trabajo:	Corresponde LRT: Si		
	% alicuota LRT: 10,447	Cuota Fija LRT: 0,60	
Seguro Col. de Vida Oblig.:	Con Póliza: Si		
	Prima Individual: 4,100	Costo de Emisión:	0,00
Otros:	Tipo de Empleador: 1 - Decreto 814/01, artículo 2, inciso B		
	Empleados al 04/2000: 0		
	Empleados al 01/2004: 0		
	Empleados al 03/2014: 0		
	Ley 25922: No Corresponde		
	Actividad: 049 - Actividades no clasificadas		
	Obra Social: 101208 - O.S.DEL PERSONAL DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACI		
Retenciones:	Acumulado del periodo: 0,00	Saldo de periodo anterior: 0,00	
Excedentes de Contrib.:	de Seguridad Social: 0,00	de Obra Social: 0,00	
Vales alimentarios:	Percepciones: 0,00		
Nómina de empleados:	Total: 2	Validados: 2	A Validar: 0
		Observados: 0	

CUIL	Validados <input checked="" type="checkbox"/>	A Validar <input checked="" type="checkbox"/>	Observados <input checked="" type="checkbox"/>	Propios <input checked="" type="checkbox"/>	No Propios <input checked="" type="checkbox"/>
CUIL	Nombre y Apellido			Rem. Total	
20-00000000-0					8.323,90
20-00000000-0					8.064,46

Paso 8. En el caso, que el empleador haya sufrido retenciones, las mismas deben ser cargadas en ACUMULADO DEL PERIODO. Los datos a completar son el CUIT, fecha, número de certificado, e importe.

Paso 9. Las mismas se pueden consultar a través del servicio Mis Retenciones de AFIP.

Servicios Habilitados

→ Administración de puntos de venta y domicilios	→ Aportes en línea
→ ASPA - Aplicación para Selección de Personal AFIP	→ Autorización de Impresión de Comprobantes
→ CCMA - CUENTA CORRIENTE DE CONTRIBUYENTES MONOTRIBUTISTAS Y AUTONOMOS	→ Comprobantes en línea
→ Comprobantes en línea - Simulador	→ Consulta de Operaciones Cambiarias - Contribuyente
→ Declaración en línea	→ Declaración Jurada informativa conceptos no remunerativos (DJNR) RG 3279
→ Fiscalización Electrónica	→ Formulario 960 N.M.
→ Mi Certificación - ANSeS	→ Mis Aplicaciones Web
→ Mis Facilidades	→ Mis Retenciones
→ Monotributo	→ Personal de Casas Particulares

Paso 10. Una vez ingresado al mismo, se debe hacer click en Seguridad Social. Luego, colocamos el periodo correspondiente y hacemos click en consultar.

Retenciones

- Impositivas
- Seguridad Social**
- Aduaneras
- Certificados SIRE

Consultar

Consultar de Retenciones de Seguridad Social

CUIT del retenido : **XXXXXXXXXX**

CUIT del agente de ret./perc. : Exportar para aplicativo : ☐

Impuesto retenido : 353 **353 - RETENCIONES CONTRIB.SEG.SOCIAL**

Fecha desde de la ret./perc. : 01072015 ddMMaaaa

Fecha hasta de la ret./perc. : 31072015 ddMMaaaa

Ordenado por : Fecha de la ret./perc. de mayor a menor

CONSULTAR

Paso 11. Las retenciones que hayan sido efectuadas en dicho periodo al empleador serán cargadas en la confección del F 931.


Declaración Jurada para Período 01/2008

Sr. Empleador, usted ha informado retenciones, en una declaración jurada previa, para período 01/2008 por un monto total de \$1.950,96.
La suma de retenciones a informar en esta declaración jurada NO puede superar dicho importe.

Nómina de Retenciones			
CUIT del Agente	Fecha	Nro. de Certificado	Importe
33-53673383-9	12/12/2007	123456	150,00
Total Retenciones del Período:			150,00

Ingreso de nuevos datos	
CUIT del Agente:	<input type="text" value="20042807622"/>
Razón Social	<input type="text" value="Sin Denominacion"/>
Fecha:	<input type="text" value="15/01/2008"/> (dd/mm/aaaa)
Nro. de Certificado:	<input type="text" value="3654"/>
Importe	<input type="text" value="200"/>
<input type="button" value="Agregar"/>	

VOLVER 

 Imprimir

Paso 12. Luego para ingresar los conceptos Remunerativos y No Remunerativos de cada trabajador, se debe hacer click en el ícono que se encuentra al costado derecho de los datos del personal.

Paso 13. A continuación se carga el perfil del trabajador completando cada campo según corresponda.

Dentro de los campos a completar se encuentra MODALIDAD CONTRATACIÓN, la cual se elegirá dependiendo de la situación particular de cada trabajador. Además, se debe tener en cuenta la ley 26.940 de Promoción del Empleo Registrado, que beneficia al empleador con reducciones en las contribuciones patronales.

Datos generales:

Cónyuge: ☐ Tipo de Empleador: 1 - Decreto 814/01, artículo 2, inciso B

Hijos: 00

Trabajador en CCT: ☒ Con cobertura S.C.V.O.: ☒

Perfil de trabajador:

Situación: 01 - Activo

Condición: 01 - SERVICIOS COMUNES Mayor de 18 años

Actividad: 049 - Actividades no clasificadas

Modalidad Contratación: 301 - Art. 19 Ley 26940. Tiempo indeterminado

Código de Siniestrado: 205 - Puesto nuevo art 16 Ley 26476 trabajador discapacitado art.34 L.24147 -meses 13 a 24- beneficio segundo año-
206 - Puesto nuevo art 16 Ley 26476 trabajador discapacitado art.87 L.24013 -meses 13 a 24- beneficio segundo año-

Localidad: 301 - Art. 19 Ley 26940. Tiempo indeterminado


Remuneraciones:

Rem. Total: 302 - Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 34 L 24147. Tiempo indeterminado
303 - Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 87 L 24013. Tiempo indeterminado
304 - Art. 19 Ley 26940. Tiempo parcial. Art. 92 ter LCT
305 - Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 34 L 24147. Tiempo parcial. Art. 92 ter LCT
306 - Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 87 L 24013. Tiempo parcial. Art. 92 ter LCT
307 - Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Primeros 12 meses. Tiempo indeterminado
308 - Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Primeros 12 meses. Tiempo indeterminado/Trabajador discapacitado art. 34 Ley 24147
309 - Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Primeros 12 meses. Tiempo indeterminado/Trabajador discapacitado art. 87 Ley 24013
313 - Art. 24 Ley 26940. 16 a 80 empleados. Tiempo indeterminado
314 - Art. 24 Ley 26940. 16 a 80 empleados. Tiempo indeterminado. Trabajador discapacitado art. 34 Ley 24147
315 - Art. 24 Ley 26940. 16 a 80 empleados. Tiempo indeterminado. Trabajador discapacitado art. 87 Ley 24013

Rem. Imponible 1: 985 - CCG vitivinícola de Neuquen
Rem. Imponible 2: 987 - CCG vitivinícola de La Rioja
Rem. Imponible 3: 989 - CCG Tabaco Salta
Rem. Imponible 4: 990 - CCG Tabaco Jujuy
Rem. Imponible 5: 991 - CCG vitivinícola de Río Negro
Rem. Imponible 6: 992 - CCG multiproducto del Chaco

Código	Modalidad de contratación
301	Art. 19 Ley 26940. Tiempo indeterminado
302	Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 34 L 24147. Tiempo indeterminado
303	Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 87 L 24013. Tiempo indeterminado
304	Art. 19 Ley 26940. Tiempo parcial. Art. 92 ter LCT
305	Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 34 L 24147. Tiempo parcial. Art. 92 ter LCT
306	Art. 19 Ley 26940. Trabajador discapacitado art. 87 L 24013. Tiempo parcial. Art. 92 ter LCT
307	Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Primeros 12 meses. Tiempo indeterminado
308	Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Primeros 12 meses. Tiempo indeterminado/Trabajador discapacitado art. 34 Ley 24147
309	Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Primeros 12 meses. Tiempo indeterminado/Trabajador discapacitado art. 87 Ley 24013
310	Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Segundos 12 meses. Tiempo indeterminado
311	Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Segundos 12 meses. Tiempo indeterminado. Trabajador discapacitado art. 34 Ley 24147
312	Art. 24 Ley 26940. Hasta 15 empleados. Segundos 12 meses. Tiempo indeterminado. Trabajador discapacitado art. 87 Ley 24013
313	Art. 24 Ley 26940. 16 a 80 empleados. Tiempo indeterminado
314	Art. 24 Ley 26940. 16 a 80 empleados. Tiempo indeterminado. Trabajador discapacitado art. 34 Ley 24147
315	Art. 24 Ley 26940. 16 a 80 empleados. Tiempo indeterminado. Trabajador discapacitado art. 87 Ley 24013

Paso 14. Una vez terminado, se procede a ingresar la remuneración del trabajador.

Remuneraciones:		
Rem. Total:	5837,60]	
Rem. Imponible 1:	4972,60]	Aportes Previsionales y RENATEA
Rem. Imponible 2:	4972,60]	Contribuciones Previsionales y PAMI
Rem. Imponible 3:	4972,60]	Contribuciones de Fondo Nacional de Empleo, Asig. Familiares y RENATEA
Rem. Imponible 4:	9945,20]	Aportes de Obra Social y ANSSAL
Rem. Imponible 5:	4972,60]	Aportes PAMI
Rem. Imponible 6:	0,00]	Aporte Diferencial
Rem. Imponible 7:	0,00]	Aporte personal Regímenes especiales
Rem. Imponible 8:	9945,20]	Contribuciones de Obra Social y ANSSAL
Rem. Imponible 9:	4972,60]	Ley de Riesgos de Trabajo
Asig. Fam. pagadas:	0,00]	Base de Cálculo ART

Paso 15. En primer lugar, controlamos la situación de revista del trabajador, considerando si se encuentra Activo, en licencia por Maternidad, licencia sin goce de haberes, licencia por vacaciones, suspensiones, etc., indicando el día de inicio de cada situación.

La última situación colocada debe coincidir con la situación de revista que se encuentra en PERFIL DE TRABAJADOR.

Paso 16. Posteriormente colocamos la cantidad de días efectivamente trabajados.

Paso 17. Y por último, procedemos a completar los montos correspondientes a sueldo, vacaciones, adicionales, sueldo anual complementario, conceptos no remunerativos, etc.

Perfil de trabajador:

Situación: 01 - Activo
Condición: 01 - SERVICIOS COMUNES Mayor de 18
Actividad: 049 - Actividades no clasificadas
Modalidad Contratación: 304 - Art. 19 Ley 26940. Tiempo parcial
Código de Siniestrado: 00 - No Incapacitado
Localidad: 64 - San Juan

Remuneraciones:

Rem. Total:	5837,60]	
Rem. Imponible 1:	4972,60]	Aportes P
Rem. Imponible 2:	4972,60]	Contribuc
Rem. Imponible 3:	4972,60]	Contribuc
Rem. Imponible 4:	9945,20]	Aportes d
Rem. Imponible 5:	4972,60]	Aportes P
Rem. Imponible 6:	0,00]	Aporte Di
Rem. Imponible 7:	0,00]	Aporte pe
Rem. Imponible 8:	9945,20]	Contribuc
Rem. Imponible 9:	4972,60]	Ley de Ri
Asig. Fam. pagadas:	0,00]	

Seguridad Social:

Aporte Adicional: 0,00% Contr

Obra Social:

https://servicios1.afip.gov.ar/TRAMITES_CON_CLAVE

Situaciones de revista del periodo

Situaciones de revista del periodo	Día de inicio
01 - Activo	01
-	00
-	00

Cantidad de días trabajados

30

Sueldo

4972,60

Cantidad Horas extras

000

Plus por zona desfavorable

0,00

Vacaciones

0,00

Maternidad

0,00

Rectificativa remuneración

0,00

Horas trabajadas

0

Adicionales

0,00

Importe Horas extras

0,00

SAC

0,00

Premios

0,00

Conceptos no remunerativos

865,00

VOLVER **GUARDAR**

Se debe tener en cuenta que en el año 2012 entró en vigencia la RG 3279/2012 sobre "DECLARACIÓN JURADA INFORMATIVA DE CONCEPTOS NO REMUNERATIVOS (DJNR)", la cual deberá ser presentada el día anterior al pago de dichos conceptos o el día anterior al vencimiento de la Declaración Jurada SICOSS correspondiente al período en que se devenguen los mismos, la que sea anterior.

Se encuentran alcanzados los empleadores comprendidos en el Sistema Único de la Seguridad Social. Debiendo informar las retribuciones que, bajo el concepto de no remunerativas, abonen los empleadores a sus trabajadores en relación de dependencia, cualquiera sea el carácter o naturaleza que se les otorgue.

Para ello, se deberá ingresar a la página del organismo, www.afip.gov.ar a través del servicio con clave fiscal denominado "Declaración Jurada informativa conceptos no remunerativos (DJNR) RG 3279".

Paso 18. Cuando se cargan los datos referidos a la obra social, debemos informar la cantidad de adherentes que posee el titular. En el ejemplo, se trata de un trabajador a tiempo parcial, por lo tanto, la remuneración 4 y 8 correspondientes a aportes y contribuciones a obra social, debe ser modificada manualmente colocando la remuneración que le correspondería a un trabajador de jornada completa.

Paso 19. Una vez cargados los datos de los trabajadores, hacemos click en CALCULAR.

Datos generales:	Periodo: 07/2015 Tipo: Nómina completa Secuencia: 1 - Rectificativa	Versión: 39 Servicios Eventuales: No Corresponde reducciones: No
Asignaciones Familiares:	Compensa AAF: No	Periodo Inicio No Compensa: 07/2010
Ley de Riesgos de Trabajo:	Corresponde LRT: Si % alicuota LRT: 10,447	Cuota Fija LRT: 0,60
Seguro Col. de Vida Oblig.:	Con Póliza: Si Prima Individual: 4,100	Costo de Emisión: 0,00
Otros:	Tipo de Empleador: 1 - Decreto 814/01, artículo 2, inciso B Empleados al 04/2000: 0 Empleados al 03/2014: 1 Actividad: 049 - Actividades no clasificadas Obra Social: 101208 - O.S.DEL PERSONAL DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACI	
Retenciones:	Acumulado del periodo: 0,00	Saldo de periodo anterior: 0,00
Excedentes de Contrib.:	de Seguridad Social: 0,00	de Obra Social: 0,00
Vales alimentarios:	Percepciones: 0,00	
Nómina de empleados:	Total: 2	Validados: 2 A Validar: 0 Observados: 0

CUIL	Validados <input checked="" type="checkbox"/>	A Validar <input checked="" type="checkbox"/>	Observados <input checked="" type="checkbox"/>	Propios <input checked="" type="checkbox"/>	No Propios <input checked="" type="checkbox"/>
CUIL	Nombre y Apellido			Rem. Total	
27-10503000-9	Hilda Monica			5.837,60	
27-25040000-5	Marcela Fabiana			5.664,64	

Ver Bajas Registradas Referencias: ■ Empleado con datos validados ■ Empleado con datos a validar ■ Empleado con datos observados


[VOLVER](#) [CALCULAR](#) [Imprimir](#)

Paso 20. Luego el servicio nos permite ingresar el monto a pagar, el cual puede ser igual o distinto al declarado y seleccionar la forma de pago de dicha declaración.

Paso 21. Una vez concluido este paso, se hace click en VER F931 y a continuación se visualiza el FORMULARIO N° 931.

TOTALES GENERALES		
Datos de generales:		
Periodo: 07/2015	Secuencia: 1 - Rectificativa	
Tipo: Nómina completa	Empleados en nómina: 2	
Servicios Eventuales: No	Empleados No Propios: 0	
Corresponde Reducción: No		
Suma de Remuneraciones:		
Aportes Previsionales y RENATEA :		9.772,24
Contribuciones Previsionales y PAMI :		9.772,24
Contribuciones de Fondo Nacional de Empleo, Asig. Familiares y RENATEA :		9.772,24
Aportes de Obra Social y ANSSAL :		19.544,48
Aportes PAMI :		9.772,24
Aporte Diferencial :		0,00
Aporte personal Regímenes especiales :		0,00
Contribuciones de Obra Social y ANSSAL :		19.544,48
Ley de Riesgos de Trabajo :		9.772,24
Totales generales:		
	Declarado	A pagar
Aportes SS:	1.456,07	1456,07
Contribuciones SS:	1.421,87	1421,87
RENATEA:	0,00	0,00
Aportes OS:	498,38	498,38
Contribuciones OS:	996,77	996,77
LRT:	1.022,11	1022,11
Seguro Colectivo Vida Obligatorio:	8,20	8,20
Aportes RENATEA:	0,00	0,00
TOTAL:	5.403,40	5403,40
Forma de Pago:	1 - Efectivo	
<div> <div>VOLVER</div> <div>Ver F931</div> <div>Imprimir</div> </div>		

Paso 22. Finalmente, se hace click en ACEPTAR Y ENVIAR y obtenemos la constancia de recepción.

 931 Declaración Jurada en Pesos con centavos S.U.S.S.	Declaro que los datos consignados en este formulario son correctos y completos y que no se ha omitido ni falseado información que deba contener esta declaración, siendo fiel expresión de la verdad.	C.U.I.T.	20- 00000000 -4
		Mes - Año	Orig. (0) - Rect. (1/9): 1
		07/2015	Servicios Eventuales: No
		Empleados en nómina: 2	
		Suma de Rem. 1:	9,772,24
		Suma de Rem. 2:	9,772,24
		Suma de Rem. 3:	9,772,24
		Suma de Rem. 4:	19,544,48
		Suma de Rem. 5:	9,772,24
		Suma de Rem. 6:	0,00
		Suma de Rem. 7:	0,00
		Suma de Rem. 8:	19,544,48
		Suma de Rem. 9:	9,772,24
Apellido y Nombre o Razón Social: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX		Nro. Verificador:	885636
Domicilio Fiscal: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX		V 3900	
I - REGIMEN NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		II - REGIMEN NACIONAL DE OBRAS SOCIALES	
a1 - Total de aportes	1.456,07	a1 - Total de aportes	498,38
a2 - Aportes a favor	0,00	a2 - Aportes a favor	0,00
a3 - Aportes S.S. a pagar	1.456,07	a3 - Aportes O.S. a pagar	498,38
b - Asignaciones familiares pagadas	0,00	b1 - Total de contribuciones	996,77
b1 - Total de contribuciones	1.421,87	b2 - Excedentes de contribuciones a favor	0,00
b2 - Asignaciones compensadas	0,00		
b3 - Excedentes de contribuciones a favor	0,00	Subtotal contribuciones O.S.	996,77
Subtotal contribuciones S.S.	1.421,87	Retenciones	0,00
Retenciones	0,00	Contribuciones O.S. a pagar	996,77
Contribuciones S.S. a pagar	1.421,87		
III - RETENCIONES		IV - VALES ALIMENTARIOS / CAJAS DE ALIMENTOS	
Saldo retenciones período anterior	0,00	Monto base de cálculo	0,00
Retenciones del período	0,00	Contribuciones, Vales Alimentarios y/o Cajas de Alimentos a pagar	0,00
Total retenciones	0,00	Percepciones de Vales Aliment.	0,00
Retenciones aplicadas a Seguridad Social	0,00		
Retenciones aplicadas a Obra Social	0,00	V - RENATEA	
Saldo de retenciones a período futuro	0,00	Total Contribuciones RENATEA	0,00
		Total Aportes RENATEA	0,00
VI - LEY DE RIESGOS DE TRABAJO		VII - SEGURO DE VIDA	
Cantidad de CUILES con ART	2 1,20	Cuiles c/S.C.V.O. - Prima	2 - 8,20
Remun. con ART	9.772,24 1.020,91	Costo Emisión:	0,00
L.R.T. total a pagar	1.022,11	S.C.V.O. a Pagar:	8,20
Ley 25.922 Encuadre: No Corresponde		Porcentaje: 0,00	Resultado: 0,00
VIII - MONTOS QUE SE INGRESAN			
351 - Contribuciones de Seguridad Social	1.421,87	302 - Aportes de Obra Social	498,38
301 - Aportes de Seguridad Social	1.456,07	270 - Vales Alimentarios/Cajas de alimentos	0,00
360 - Contribuciones RENATEA	0,00	312 - L.R.T.	1.022,11
352 - Contribuciones de Obra Social	996,77	028 - Seguro Colectivo de Vida Obligatorio	8,20
935 - Aportes RENATEA	0,00		
Forma de Pago: Efectivo			

Imprimir

VOLVER

ACEPTAR Y ENVIAR



Presentación de DJ por Internet

Acuse de recibo de DJ

Organismo Recaudador: AFIP
Formulario: 931 v3900 - EMPLEADOR DJ
MENSUAL-SUSS
CUIT: ~~20-22214021-1~~
Impuesto: 301 - EMPLEADOR-APORTES SEG.
SOCIAL
Concepto: 19 - OBLIGACION MENSUAL/ANUAL
Subconcepto: 19 - OBLIGACION MENSUAL/ANUAL
Período: 2015-07
Nro. verificador: 556368
Cantidad de registros: 111

Fecha de Presentación: 2015-08-03 Hora: 09:53:32
Nro. de Transacción: 438637004
Código de Control: jCo9Rc
Usuario autenticado por: AFIP (ClaveFiscal)

[556368F0931.23e4b0ef19a1aee03802e65d3e05bfce.b64]

Verificador de integridad (algoritmo MD5)
[23e4b0ef19a1aee03802e65d3e05bfce]

Código de barras para pagar en entidades habilitadas




Conserve este Acuse de Recibo como comprobante de presentación

Datos sujetos a verificación



Paso 23. En el mismo acto en que la envía, el servicio ofrece la confección automática del VEP (volante electrónico de pago) para el pago del saldo resultante a través de la red bancaria que usted elija (Red Link, Interbanking, Pago Mis Cuentas, etc.), por transferencia electrónica de fondos o ante la entidad bancaria habilitada por este Organismo, según corresponda.




COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!

**Declaración en línea**
de Seguridad Social

Usuario: [REDACTED]
CUIT: [REDACTED]
Contribuyente: [REDACTED]
INGRESE...

[Cerrar Sesión](#)
viernes, 04 de septiembre de 2015




Inicio » Selección de DJ » Ingreso de Datos » Resultado del Cálculo » F931 » Envío de DJ

**La Declaración Jurada ha sido procesada correctamente.**
Gracias por utilizar "Declaración en línea".

Presentación de DDJJ
PRESENTACIONES
» Consulta
» Formularios
FACTOS
» Nuevo VEP
» Consulta
» Calculadora de Intereses AFIP

Usuario: 20-22214824-4 Autenticante: AFIP

Presentación de Declaración Jurada
[AYUDA](#) [SALIR](#)
La presentación ha sido aceptada

	CUIT/CUIL	Formulario	Período	Transacción	Fecha de Presentación
 	\$ [REDACTED]	931 v3900	2015-08	443311466	2015-09-04 09:33:08

Generar VEP desde esta DJ

[ACEPTAR](#) ?



Declaración en línea
de Seguridad Social

Usuario: [REDACTED]
CUIT: [REDACTED]
Contribuyente: [REDACTED]
INGRESE...

Cerrar Sesión



viernes, 04 de septiembre de 2015
Inicio » Selección de DJ » Ingreso de Datos » Resultado del Cálculo » F931 » Envío de DJ


La Declaración Jurada ha sido procesada correctamente.
Gracias por utilizar "Declaración en línea".

PAGOS
> Nuevo VEP
> Consulta
> Calculadora de Intereses AFIP

Subconcepto: OBLIGACION MENSUAL/ANUAL (19)
PERIODO FISCAL Mes: 08
PERIODO FISCAL Año: 2015

	Importe a Pagar
CONTRIBUCIONES SEG. SOCIAL (351):	\$1.401,63
EMPLEADOR-APORTES SEG. SOCIAL (301):	\$1.445,96
CONTRIBUCIONES OBRA SOCIAL (352):	\$882,09
APORTES OBRAS SOCIALES (302):	\$441,04
ASEG.RIESGO DE TRABAJO L 24557 (312):	\$1.022,11
SEGURO DE VIDA COLECTIVO (28):	\$8,20
IMPORTE TOTAL:	\$5.201,03

Para finalizar seleccione el sitio donde efectuará el pago






ANTERIOR ?

Una vez concluido y presentado el Formulario 931, el servicio permite en cualquier momento visualizarlo o reimprimirlo, así como también el Acuse de Recibo, el VEP, el "Borrador de la DDJJ", el reporte de todos los CUILes, y los datos puntuales por CUIL.

Para hacerlo debe seleccionar desde el menú: "INGRESE → PARA CONSULTAR → SUS DECLARACIONES JURADAS GENERADAS".

Consulta de declaraciones juradas generadas en Su Declaración Online							
Secuencia	Periodo	Cant. de empleados	Fecha de generación	Ver F.931	Ver Acuse	Ver V.E.P.	Ver archivo de importación
Original (0)	02/2008	2	06/03/2008 17:47:21				-Seleccionar-
Original (0)	03/2008	2	04/04/2008 19:54:38				-Seleccionar-
Original (0)	04/2008	2	05/05/2008 19:12:15				Borrador de la DJ todos los CUILs por CUIL
Original (0)	05/2008	2	02/06/2008 20:40:31				-Seleccionar-
Original (0)	06/2008	2	02/07/2008 10:49:12				-Seleccionar-
Original (0)	07/2008	2	05/08/2008 09:28:23				-Seleccionar-
Original (0)	08/2008	2	02/09/2008 18:49:26				-Seleccionar-
Original (0)	09/2008	2	03/10/2008 16:45:11				-Seleccionar-
Original (0)	10/2008	2	03/11/2008 19:06:57				-Seleccionar-
Original (0)	11/2008	2	02/12/2008 09:34:41				-Seleccionar-
Original (0)	12/2008	2	02/01/2009 09:47:14				-Seleccionar-
Original (0)	01/2009	2	02/02/2009 12:29:56				-Seleccionar-
Original (0)	02/2009	2	03/03/2009 10:54:58				-Seleccionar-
Original (0)	03/2009	2	01/04/2009 08:52:29				-Seleccionar-
Original (0)	04/2009	2	05/05/2009 20:36:29				-Seleccionar-
Original (0)	05/2009	2	01/06/2009 20:52:55				-Seleccionar-
Original (0)	06/2009	2	01/07/2009 09:46:17				-Seleccionar-
Original (0)	07/2009	2	04/08/2009 20:40:11				-Seleccionar-
Original (0)	08/2009	2	02/09/2009 09:57:17				-Seleccionar-
Original (0)	09/2009	2	03/10/2009 12:55:58				-Seleccionar-



COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!

5. CONCLUSIONES

Una vez desarrollado el trabajo se concluye que el servicio Declaración en Línea, a pesar de tener varios puntos a corregir tales como el tiempo de caducidad de la sesión, la frecuencia en que la página se satura por la gran demanda que tiene en época de vencimiento, la lentitud de la misma, entre otras; podemos mencionar ciertas ventajas del mismo, por ejemplo permite disminuir los errores en la confección ya que advierte en el instante los datos mal cargados evitando el arrastre de errores, el sistema está siempre actualizado según las últimas reglamentaciones y aplica las novedades de personal en forma automática comunicadas por medio del sistema Simplificación Registral-Empleadores.

5.1. Recomendaciones:

En virtud del trabajo desarrollado, podemos ofrecer ciertas recomendaciones a tener en cuenta a los usuarios de esta guía:

- Antes de comenzar con la confección del Formulario 931, se debe determinar claramente cuáles serán los empleados que se encuentran ACTIVOS y cuales están dados de BAJA, debido que en el servicio declaración en línea aparecerán únicamente los empleados registrados en el servicio SIMPLIFICACION REGISTRAL-EMPLEADORES.
- Además tener en cuenta que una vez comenzada la confección de la DDJJ, si se ejecuta un Alta o una BAJA, los datos cargados serán en vano, ya que se debe comenzar de cero la Declaración.
- Es recomendable iniciar la confección de la declaración con anticipación por el hecho que al llegar a la fecha de vencimiento la página de AFIP puede colapsar o se pueden tener dificultades técnicas con internet y se dificulta la carga de datos.
- Es aconsejable tener los papeles de trabajo completos para agilizar la carga de datos ya que la sesión expira en tiempo breve.



COMISIÓN
JOVENES
PROFESIONALES
CIENCIAS ECONÓMICAS
San Juan Argentina 2015
Juntos podemos MÁS !!!

- Se debe revisar que las alícuotas de ART y la prima individual correspondiente a los seguros de vida obligatorios se encuentren actualizados.
- En el caso de retenciones a la seguridad social, estas se deben cargar manualmente. Una vez presentada la DDJJ no se puede rectificar para agregar retenciones y/o modificarlas.
- Tener en cuenta claramente cuáles son los códigos de modalidad de contratación a seleccionar según la condición del empleador para no perder los beneficios que nos brinda la ley de promoción del empleo registrado.

6. BIBLIOGRAFIA

- AFIP. Consulta: 31 de Agosto de 2015. Disponible en: www.afip.gov.ar
- Ley 26.940, Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral
- RG 3279/12 correspondiente a Conceptos no Remunerativos.